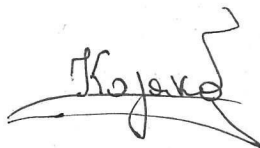


ПЛАН ДІЙ
ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ ЧУТЛИВОСТІ
У ПРИРОДНОМУ ЗАПОВІДНИКУ «ГОРГАНИ»
на 2026-2027 роки

№	Дія	Дата виконання
1.	Забезпечити рівні права та рівні можливості працевлаштування і професійного зростання в природному заповіднику «Горгани»	Постійно
2.	Провести інформування нових працівників природного заповідника «Горгани» щодо гендерних пріоритетів установи.	Постійно
3.	Провести інформаційно-просвітницькі заходи з питань гендерної рівності для осіб, які приймають рішення	Постійно
4.	Провести гендерний аналіз з метою виявлення гендерних розривів, що ґрунтуються на нерівномірному розподілі ресурсів, можливостей, обмежень і влади жінок і чоловіків у галузі захисту довкілля та природоохоронній діяльності. За результатами гендерного аналізу проаналізувати причини та наслідки цих гендерних відмінностей та розривів.	Постійно
5.	Провести гендерний аудит установи, з метою дослідження гендерної корпоративної та організаційної культури.	I – II квартал 2026 року
6.	Донести результати аналізу та аудиту до відповідних відділів, співробітників з метою внесення змін до програмних документів.	III квартал 2026 року
7.	Збирати дані щодо кадрового складу природного заповідника «Горгани» з метою визначення гендерних розривів.	Постійно
8.	Збирати дані щодо представників жінок і чоловіків на керівних посадах у природному заповіднику «Горгани» з метою вивчення гендерних розривів.	Постійно
9.	Збирати дані щодо працівників з інвалідністю. Збирати дані щодо працівників пенсійного віку. Збирати дані щодо працівників, які перебувають у складних життєвих обставинах. Збирати дані щодо працівників, які потребують соціальних послуг.	Постійно

10.	Створити базу інформаційних матеріалів з проблем гендерної рівності в природному заповіднику «Горгани»	II квартал 2026 року
11.	Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для чоловіків та жінок.	Постійно
12.	Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації.	Постійно
13.	Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, в спорті та ін.)	Постійно
14.	Поширювати інформацію з питань гендерної рівності через офіційний сайт установи та офіційної сторінки в Facebook/	Постійно
15.	Впроваджувати гендерний підхід у політику та діяльність установи.	Постійно
16.	Застосувати гендерний підхід у бюджетному процесі.	Постійно
17.	Проводити заходи щодо запобігання сексуальним домаганням в природному заповіднику «Горгани» в тому числі на робочому місці.	Постійно
18.	Створити умови для збалансованого розподілу професійних і сімейних обов'язків жінок і чоловіків (працівників з сімейними обов'язками) в установі.	Постійно

Фахівець з кадрів
I категорії



Марія-Богдана КОЗАК