

ПЛАН ДІЙ
ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ ЧУТЛИВОСТІ
У ПРИРОДНОМУ ЗАПОВІДНИКУ «ГОРГАНИ»
на 2023-2024 роки

№	Дія	Дата виконання
1.	Запровадити посаду уповноваженої особи з питань забезпечення гендерної рівності, або визначити відповідальну особу у межах існуючого кадрового складу осіб природного заповідника «Горгани».	01.01.2023
2.	Зробити огляд стратегічних документів та нормативно-правових актів України, які містять інформацію про гендерну рівність.	I квартал 2023 року
3.	Визначити гендерні пріоритети установи у відповідності до нормативно-правових актів України.	II квартал 2023 року
4.	Провести інформування працівників природного заповідника «Горгани» щодо гендерних пріоритетів установи.	II квартал 2023
5.	Започаткувати проведення гендерного аналізу з метою виявлення гендерних розривів, що ґрунтуються на нерівномірному розподілі ресурсів, можливостей, обмежень і влади жінок і чоловіків у галузі захисту довкілля та природоохоронній діяльності. За результатами гендерного аналізу проаналізувати причини та наслідки цих гендерних відмінностей та розривів.	Постійно
6.	Провести гендерний аудит установи, з метою дослідження гендерної корпоративної та організаційної культури.	I – II квартал 2023 року
7.	Донести результати аналізу та аудиту до відповідних відділів, співробітників з метою внесення змін до програмних документів.	III квартал 2023 року
8.	Збирати дані щодо кадрового складу природного заповідника «Горгани» з метою визначення гендерних розривів.	Постійно
9.	Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у природному заповіднику «Горгани» з метою визначення гендерних розривів.	Постійно
10.	Збирати дані, щодо працівників з інвалідністю. Збирати дані, щодо працівників пенсійного віку. Збирати дані, щодо працівників, які перебувають у складних життєвих обставинах.	Постійно

	Збирати дані, щодо працівників, які потребують соціальних послуг.	
11.	Створити базу інформаційних матеріалів з проблем гендерної рівності в природному заповіднику «Горгани».	II квартал 2023 року
12.	Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для чоловіків та жінок.	Постійно
13.	Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації.	Постійно
14.	Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, в спорті та ін.)	Постійно
15.	Поширювати інформацію з питань гендерної рівності через офіційний сайт установи та офіційної сторінки в фейсбуці.	Постійно
16.	Розпочати впровадження гендерного підходу у політику та діяльність установи.	Постійно
17.	Розпочати застосування гендерного підходу у бюджетному процесі.	Постійно
18.	Проводити заходи щодо запобігання сексуальним домаганням в природному заповіднику «Горгани», в тому числі на робочому місці.	Постійно
19.	Створити умови для збалансованого розподілу професійних і сімейних обов'язків жінок і чоловіків (працівників з сімейними обов'язками) в установі.	III квартал 2023 року

Уповноважена особа з питань
забезпечення гендерної рівності



Людмила ФЕДОРИШИН